

Số: 05 /KL-SNV

Hậu Giang, ngày 30 tháng 12 năm 2022

KẾT LUẬN THANH TRA

**Về việc chấp hành các quy định của pháp luật trong công tác tổ chức
cán bộ, công chức, viên chức tại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

Thực hiện Quyết định thanh tra số 700/QĐ-SNV ngày 14 tháng 10 năm 2022 của Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật trong công tác tổ chức cán bộ, công chức, viên chức tại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hậu Giang, từ ngày 28/10/2022 đến ngày 08/12/2022, Đoàn thanh tra theo Quyết định số 700 đã tiến hành thanh tra tại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Xét báo cáo kết quả thanh tra số 13/BC-ĐTT ngày 22 tháng 12 năm 2022 của Trưởng Đoàn thanh tra, Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang kết luận thanh tra như sau:

A. KHÁI QUÁT CHUNG

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hậu Giang được thành lập năm 2008 theo Quyết định số 20/2008/QĐ-UBND ngày 18/4/2008 của Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Hậu Giang và được UBND tỉnh Hậu Giang phê duyệt tại Quyết định số 1228/QĐ-UBND ngày 13/8/2019 và Quyết định số 1229/QĐ-UBND ngày 13/8/2019 về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hậu Giang.

- Về chức năng: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thực hiện chức năng tham mưu, giúp UBND tỉnh quản lý nhà nước về: Lao động, tiền lương và việc làm trong khu vực doanh nghiệp; giáo dục nghề nghiệp (trừ sư phạm); bảo hiểm xã hội; an toàn, vệ sinh lao động; người có công; bảo trợ xã hội; trẻ em; bình đẳng giới; phòng, chống tệ nạn xã hội (sau đây gọi chung là lĩnh vực lao động, người có công và xã hội) và theo phân công hoặc ủy quyền của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh.

- Về cơ cấu tổ chức: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hiện có 07 phòng chuyên môn, gồm: Văn phòng; Thanh tra; Kế hoạch - Tài chính; Người có công; Lao động - Việc làm - Giáo dục nghề nghiệp; Bảo trợ xã hội - Trẻ em

và Bình đẳng giới; Phòng, chống tệ nạn xã hội và 04 đơn vị trực thuộc gồm: Trung tâm Công tác xã hội, Trung tâm Dịch vụ việc làm, Ban Quản trang, Nhà Tang lễ (thành lập tháng 8/2022).

B. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

I. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về kế hoạch quản lý biên chế công chức, viên chức

1. Lập kế hoạch, điều chỉnh kế hoạch biên chế công chức, viên chức

1.1. Căn cứ xác định biên chế công chức, viên chức

Theo quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức và Điều 4 Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức và các văn bản hướng dẫn thi hành làm căn cứ xác định biên chế công chức.

1.2. Việc thực hiện trình tự, thời hạn lập và gửi kế hoạch biên chế công chức, viên chức

Hàng năm, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hậu Giang đều có lập kế hoạch biên chế công chức, viên chức và báo cáo kết quả sử dụng biên chế công chức, viên chức được giao của năm liền kề gửi Sở Nội vụ.

2. Việc xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước trình cấp có thẩm quyền phê duyệt

Thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Trên cơ sở đó, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã tiến hành xây dựng Đề án số 798/ĐA-SLĐTBXH ngày 09/5/2019 sắp xếp tổ chức bộ máy, nhân sự Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1228/QĐ-UBND ngày 13/8/2019.

Trước khi thực hiện Đề án số 798/ĐA-SLĐTBXH ngày 09/5/2019, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có 08 phòng chuyên môn, 01 Chi cục, 06 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở, cụ thể như sau:

- 08 phòng chuyên môn thuộc Sở: Văn phòng; Thanh tra; Phòng Kế hoạch - Tài chính; Phòng Người có công; Phòng Dạy nghề - Việc làm; Phòng Lao động - Tiền lương - Bảo hiểm xã hội; Phòng Bảo trợ xã hội; Phòng Bảo vệ, chăm sóc trẻ em và Bình đẳng giới, 01 Chi cục: Chi cục Phòng, chống tệ nạn xã hội.

- 06 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở: Trường Trung cấp Kỹ thuật - Công nghệ; Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật; Trung tâm Dịch vụ việc làm; Trung tâm Công tác xã hội; Ban Quản trang; Trung tâm Bảo trợ xã hội chăm sóc và phục hồi chức năng cho người tâm thần (chưa thành lập).

Sau khi thực hiện Đề án số 798/ĐA-SLĐTBXH ngày 09/5/2019, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có 07 phòng chuyên môn, 04 đơn vị trực thuộc Sở, cụ thể như sau:

- 07 Phòng chuyên môn: Văn phòng Sở; Thanh tra Sở; Phòng Kế hoạch - Tài chính; Phòng Người có công; Phòng Lao động - Việc làm - Giáo dục nghề nghiệp; Phòng Bảo trợ xã hội - Trẻ em và Bình đẳng giới; Phòng, Phòng, chống tệ nạn xã hội;

- 03 đơn vị trực thuộc Sở: Trung tâm Công tác xã hội tỉnh; Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh; Ban Quản trang tỉnh. Riêng Nhà tang lễ tỉnh được Ủy ban nhân dân tỉnh được thành lập theo Quyết số 1520/QĐ-UBND ngày 31 tháng 8 năm 2022, hiện chưa bố trí nhân sự, chỉ phân công công chức quản lý.

Như vậy, sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội giảm 02 phòng chuyên môn thuộc Sở cụ thể: Phòng Dạy nghề - Việc làm sáp nhập Phòng Lao động - Tiền lương - Bảo hiểm xã hội thành phòng, Phòng Lao động - Việc làm - Giáo dục nghề nghiệp; Phòng Bảo trợ xã hội sáp nhập Phòng Bảo vệ, chăm sóc trẻ em và Bình đẳng giới thành phòng, Phòng Bảo trợ xã hội - Trẻ em và Bình đẳng giới. Đồng thời, chuyển đổi 01 Chi cục Phòng, chống tệ nạn xã hội thành phòng, Phòng, chống tệ nạn xã hội) và chuyển 02 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở là: Trường Trung cấp Kỹ thuật - Công nghệ, Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật sáp nhập về Trường

Cao đẳng Cộng đồng Hậu Giang; Trung tâm Bảo trợ xã hội chăm sóc và phục hồi chức năng cho người tâm thần không còn tồn tại.

3. Việc phân bổ, sử dụng biên chế công chức, viên chức và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP

3.1. Số lượng biên chế công chức, viên chức được giao

a. Số lượng công chức, viên chức được cơ quan có thẩm quyền giao

- Năm 2020, theo Quyết định số 1963/QĐ-UBND ngày 06/11/2019; Quyết định số 2251/QĐ-UBND ngày 27/12/2019 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang giao biên chế công chức, viên chức cụ thể như sau:

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội được giao 52 biên chế công chức, 183 biên chế sự nghiệp và 26 người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

Ngày 19/3/2020, UBND tỉnh tổ chức công bố Quyết định số 281/QĐ-BLĐTBXH ngày 12/3/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc sáp nhập Trường Trung cấp Kỹ thuật - Công nghệ tỉnh Hậu Giang và Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật tỉnh Hậu Giang vào Trường Cao đẳng Cộng đồng Hậu Giang. Theo đó, biên chế viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo thuộc 02 Trường Trung cấp được điều tiết từ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về Trường Cao đẳng Cộng đồng Hậu Giang. Do đó, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội còn 52 biên chế công chức, 58 biên chế viên chức và 18 hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

- Năm 2021, theo Quyết định số 2512/QĐ-UBND ngày 30/12/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh Hậu Giang giao biên chế công chức, viên chức cụ thể như sau:

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội được giao 50 biên chế công chức, 69 biên chế sự nghiệp và 18 hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

b) Phân bổ công chức, viên chức đối với cơ quan, đơn vị trực thuộc

Năm 2020, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã thực hiện phân bổ số lượng công chức, viên chức và hợp đồng lao động cho các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở theo Quyết định số 75/QĐ-SLĐTBXH ngày 06 tháng 01 năm 2020 và Quyết định số 982/QĐ-SLĐTBXH ngày 11 tháng 3 năm 2021.

Qua kiểm tra thực tế cho thấy:

Đến ngày 31/12/2020 đơn vị đã sử dụng 52 biên chế công chức; 05 biên chế hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP; 183 biên chế sự nghiệp; 125 biên chế sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo; 58 biên chế sự nghiệp khác.

Năm 2021, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã thực hiện phân bổ số lượng công chức, viên chức và hợp đồng lao động cho các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở theo Quyết định số 982/QĐ-SLĐTBXH ngày 11/3/2021.

Đến ngày 31/12/2021 đơn vị đã sử dụng 50 biên chế công chức; 04 biên chế hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP; 69 biên chế sự nghiệp; 14 biên chế hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

Như vậy, trong 02 năm 2020-2021, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội sử dụng biên chế công chức, viên chức đảm bảo trong giới hạn chỉ tiêu được Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

3.2. Công tác đào tạo, về trình độ chuyên môn

Công tác đào tạo

- Năm 2020 và năm 2021, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hậu Giang đã cử đi đào tạo, bồi dưỡng 129 lượt công chức, viên chức, người lao động. Trong đó:

- + Đào tạo thạc sĩ 01 người, nghiệp vụ khác trên 100 lượt người.
- + Đào tạo cao cấp lý luận chính trị 08 người, trung cấp lý luận chính trị 11 người.

+ Ngoài ra, Sở đã tạo điều kiện về thời gian cho 09 công chức, viên chức tại các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc tham gia (tự túc về kinh phí) các khóa đào tạo để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, cụ thể: Thạc sĩ 01 người, Đại học 08 người.

Về trình độ chuyên môn

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hiện có 121 công chức, viên chức, người lao động. Trong đó, có 01 Bác sĩ chuyên khoa II, 07 Thạc sĩ, 78 Đại học, 04 Cao đẳng, 15 Trung cấp và 16 trình độ khác.

4. Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo quy định của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 và Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ và hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp

4.1. Về tình giảm biên chế

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng Đề án số 01/ĐA-SLĐTBXH ngày 21/7/2016 về tình giảm biên chế giai đoạn 2015-2021 theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tình giảm biên chế.

Qua kiểm tra việc thực hiện Đề án tình giảm biên chế giai đoạn 2015 - 2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đưa ra lộ trình kế hoạch cụ thể tình giảm biên chế từng năm *(cả giai đoạn giảm tối thiểu 10% biên chế so với với biên chế được giao năm 2015; giảm tương ứng 06 biên chế công chức, 18 biên chế viên chức)*.

Trong năm 2020 - 2021, thực hiện tình giảm 03 trường hợp; trong đó, tình giảm theo Nghị định 113/2018/NĐ-CP, 01 trường hợp; thôi việc theo quy định của pháp luật 02 trường hợp, đạt 100% theo kế hoạch.

4.2. Về hợp đồng làm công tác chuyên môn nghiệp vụ

Trên cơ sở Báo cáo số 195/BC-SLĐTBXH ngày 27/10/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hậu Giang. Qua kiểm tra về việc hợp đồng làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp thì đơn vị không có thực hiện hợp đồng làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ của cơ quan đơn vị.

5. Về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong thời kỳ thanh tra đã ban hành kế hoạch cụ thể như sau:

- Năm 2020, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Kế hoạch số 2560/KH-SLĐTBXH ngày 17/12/2019, đã thực hiện chuyển đổi công tác đối với 02 công chức và 05 viên chức.

- Năm 2021, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Kế hoạch số 68/KH-SLĐTBXH ngày 23/8/2021, đã thực hiện chuyển đổi đối với 03 công chức.

Qua kiểm tra, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã thực hiện chuyển đổi đảm bảo theo kế hoạch trong năm 2020-2021. Tuy nhiên, việc chuyển đổi vị

trí công tác phân công công việc chưa thể hiện cụ thể của từng đối tượng chuyển đổi.

6. Việc giải quyết khiếu nại, tố cáo về quản lý biên chế công chức, viên chức thuộc thẩm quyền và kỷ luật công chức, viên chức (nếu có)

6.1. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền

Trên cơ sở Báo cáo số 195/BC-SLĐTBXH ngày 27/10/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hậu Giang trong thời kỳ thanh tra 2020-2021 đơn vị không có trường hợp khiếu nại, tố cáo.

6.2. Công tác kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức

Trên cơ sở Báo cáo số 195/BC-SLĐTBXH ngày 27/10/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hậu Giang trong thời kỳ thanh tra 2020-2021 đơn vị không có trường hợp công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật.

II. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, viên chức

Trên cơ sở Báo cáo số 195/BC-SLĐTBXH ngày 27/10/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hậu Giang trong thời kỳ thanh tra 2020-2021 đơn vị không có tổ chức xét tuyển viên chức.

III. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức và nghỉ hưu, thôi việc

1. Về nâng lương thường xuyên

Theo Báo cáo số 195/BC-SLĐTBXH ngày 27/10/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về nâng lương thường xuyên 26 công chức và 28 viên chức cụ thể như sau:

- Năm 2020, đơn vị thực hiện nâng bậc lương thường xuyên cho 16 công chức và 15 viên chức.

- Năm 2021, đơn vị thực hiện nâng bậc lương thường xuyên cho 10 công chức và 13 viên chức.

Qua kiểm tra hồ sơ tại đơn vị việc nâng bậc lương thường xuyên đảm bảo theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng

bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2. Về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Theo Báo cáo số 195/BC-SLĐTBXH ngày 27/10/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cụ thể như sau:

- Năm 2020, đơn vị thực hiện việc nâng bậc lương trước thời hạn cho 05 công chức và 06 viên chức.

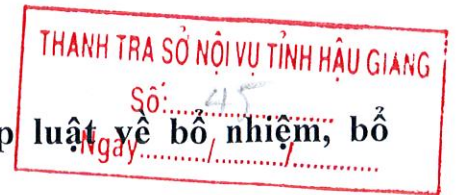
- Năm 2021, đơn vị thực hiện việc nâng bậc lương trước thời hạn cho 05 công chức và 05 viên chức.

Qua kiểm tra hồ sơ thực tế tại đơn vị việc nâng bậc lương trước thời hạn trong thời hạn thanh tra đơn vị thực hiện đảm bảo theo quy định không vượt quá 10% so với số lượng biên chế được giao và thực hiện đúng theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

3. Về nghỉ hưu, thôi việc

Theo Báo cáo số 195/BC-SLĐTBXH ngày 27/10/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong thời hạn thanh tra năm 2020-2021 đơn vị không có trường hợp công chức, viên chức và người lao động nghỉ hưu; Nghỉ việc có 02 trường hợp: 01 công chức và 01 viên chức.

Qua kiểm tra hồ sơ thực tế tại đơn vị, đơn vị thực hiện các trình tự thủ tục nghỉ việc theo Nghị định 46/2010/NĐ-CP ngày 27/4/2010 của Chính phủ quy định về thôi việc và thủ tục nghỉ hưu đối với công chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức đơn vị thực hiện đảm bảo theo quy định.



IV. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý

Theo Báo cáo số 195/BC-SLĐTBXH ngày 27/10/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong thời hạn thanh tra đơn vị đã thực hiện các thủ tục ban hành quyết định bổ nhiệm và bổ nhiệm lại cụ thể như sau:

- Việc điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại trong thời hạn thanh tra năm 2020-2021 là 09 trường hợp cụ thể:

Năm 2020, đối với công chức 03 trường hợp (bổ nhiệm mới 01, điều động bổ nhiệm 02), đối với viên chức 04 trường hợp (bổ nhiệm mới 01, điều động bổ nhiệm 01, bổ nhiệm lại 02 trường hợp).

Năm 2021, đối với công chức 01 trường hợp bổ nhiệm lại; đối với viên chức 01 trường hợp điều động bổ nhiệm. Trong thời hạn thanh tra đơn vị không có trường hợp công chức, viên chức kéo dài thời gian giữ chức vụ, lãnh đạo quản lý.

Qua kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm, bổ nhiệm lại

Công chức, viên chức được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại về cơ bản đều nằm trong nguồn quy hoạch, đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn về thời gian công tác, văn bằng, chứng chỉ, tuổi bổ nhiệm, lý lịch 2C, giấy chứng nhận sức khỏe, giấy chứng nhận bồi dưỡng quản lý lãnh đạo cấp phòng và tương đương, bản kê khai tài sản, nhận xét của cấp ủy Đảng nơi cư trú. Quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đảm bảo theo Công văn số 193/SNV-TCCB ngày 19/3/2013 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý trong thời gian trước khi Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Hướng dẫn số 07-HD/BTCTU ngày 19/5/2020 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn về khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng.

V. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về số lượng cấp phó

Theo Thông tư số 11/2021/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 9 năm 2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân

cấp tỉnh và Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện.

Trên cơ sở đó, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang ban hành Quyết định số 05/2022/QĐ-UBND ngày 25 tháng 02 năm 2022 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hậu Giang.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hiện có 11 đơn vị thuộc và trực thuộc (07 phòng, 04 đơn vị trực thuộc). Số lượng cấp phó của các Phòng, Ban, Trung tâm đến thời điểm ngày 31/12/2021 cụ thể như sau:

- Thanh tra Sở; Phòng Kế hoạch - Tài chính; Phòng Bảo trợ xã hội - Trẻ em và Bình đẳng giới; Phòng Phòng, chống tệ nạn xã hội; Ban Quản trang **có 01 cấp phó.**

- Văn phòng Sở; Phòng Người có công; Phòng Lao động - Việc làm - Giáo dục nghề nghiệp; Trung tâm Công tác xã hội; Trung tâm Dịch vụ việc làm **có 02 cấp phó.**

- Nhà Tang lễ: mới thành lập vào cuối tháng 8/2022 (không nằm trong niên độ thanh tra).

Qua kiểm tra tại đơn vị số lượng cấp phó đảm bảo theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

VI. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý hồ sơ công chức

1. Thẩm quyền quản lý hồ sơ

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hậu Giang giao cho Văn phòng Sở quản lý hồ sơ công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Giám đốc Sở.

2. Thực hiện quản lý hồ sơ

Văn phòng Sở thực hiện các quy định về bổ sung hồ sơ, chuyển giao, tiếp nhận, nghiên cứu, sử dụng, khai thác, lưu trữ bảo quản hồ sơ công chức, viên chức được lưu trữ tại Văn phòng Sở.

3. Tổ chức triển khai thực hiện các quy định về quản lý hồ sơ

Đoàn thanh tra, kiểm tra ngẫu nhiên 08 hồ sơ công chức, viên chức của đơn vị thể hiện: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã triển khai thực hiện công tác quản lý hồ sơ công chức, viên chức cơ bản đảm bảo theo Thông tư số 11/2012/TT-BNV ngày 17/12/2012 của Bộ Nội vụ quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ công chức; Quyết định số 06/2007/QĐ-BNV ngày 18/6/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành thành phần hồ sơ cán bộ, công chức và mẫu biểu quản lý hồ sơ cán bộ, công chức và Quyết định số 02/2008/QĐ-BNV ngày 06/10/2008 của Bộ Nội vụ về việc ban hành mẫu biểu quản lý hồ sơ cán bộ, công chức. Tuy nhiên, việc quản lý hồ sơ vẫn còn một số hạn chế như sau: Chưa cập nhật danh mục hồ sơ thành phần tài liệu văn bản, chứng chỉ, chứng nhận.

C. KẾT LUẬN**1. Kết quả đạt được**

- Việc quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức; nâng ngạch, chuyển ngạch, nâng lương trước hạn, nâng lương thường xuyên, nghỉ việc đối với công chức, viên chức và chính sách tiền lương; Việc xây dựng Đề án vị trí việc làm; Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo quy định của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 và Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ; Công tác đào tạo, bồi dưỡng về trình độ chuyên môn nghiệp vụ trong giai đoạn từ ngày 01/01/2020 đến ngày 31/12/2021 thực hiện đạt được kết quả cụ thể như sau:

- Đơn vị có xây dựng kế hoạch biên chế công chức, viên chức hàng năm; sử dụng và phân bổ số lượng biên chế công chức, viên chức trong phạm vi chỉ tiêu biên chế được Ủy ban nhân dân tỉnh giao trong 02 năm 2020-2021.

- Số lượng công chức, viên chức được nâng lương thường xuyên; nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong giai đoạn thanh tra đảm bảo tỷ lệ theo quy định (không vượt quá 10% trong tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao).

- Việc xây dựng Đề án vị trí việc làm, sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần

thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Qua đó, đơn vị đã thực hiện giảm 02 phòng chuyên môn thuộc Sở (chuyển đổi 01 đơn vị Chi cục Phòng, chống tệ nạn xã hội thành phòng, Phòng, chống tệ nạn xã hội) và giảm 02 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở.

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có xây dựng Đề án số 01/ĐA-SLĐTBXH ngày 21/7/2016 về tình giản biên chế giai đoạn 2015-2021 và đưa ra lộ trình kế hoạch cụ thể tình giản biên chế từng năm (*cả giai đoạn giảm tối thiểu 10% biên chế so với với biên chế được giao năm 2015; giảm tương ứng 06 biên chế công chức, 18 biên chế viên chức*).

Trong năm 2020 - 2021, thực hiện tình giản 03 trường hợp; trong đó, tình giản theo Nghị định 113/2018/NĐ-CP, 01 trường hợp; thôi việc theo quy định của pháp luật 02 trường hợp, đạt 100% theo kế hoạch.

2. Tồn tại, hạn chế

- Về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã thực hiện chuyển đổi đảm bảo theo kế hoạch trong thời kỳ thanh tra 2020-2021. Tuy nhiên, việc chuyển đổi vị trí công tác phân công công việc chưa thể hiện cụ thể của từng đối tượng chuyển đổi.

- Về quản lý hồ sơ công chức, viên chức: tài liệu liên quan đến việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại của các cơ quan đơn vị không được lưu trữ trong hồ sơ công chức, viên chức là không đúng quy định tại Điểm h khoản 2 Điều 9 Thông tư số 11/2012/TT-BNV; hồ sơ công chức, viên chức tại đơn vị còn thiếu một số thành phần hồ sơ theo quy định tại khoản 1, 2 Điều 9 Thông tư số 11/2012/TT-BNV.

D. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế như đã nêu trên, Giám đốc Sở Nội vụ kiến nghị Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện những nội dung như sau:

- Đề nghị đơn vị rút kinh nghiệm trong thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác phân công, công việc thể hiện cụ thể từng đối tượng chuyển đổi.

- Khắc phục việc quản lý, bảo quản, lưu trữ hồ sơ công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Giám đốc Sở theo quy định; rà soát, cập nhật, bổ sung thường xuyên hồ sơ công chức, viên chức, đặc biệt là văn bằng, chứng chỉ,

chứng nhận đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn chức danh, chức, viên chức.

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các cá nhân có liên quan tổ chức họp rút kinh nghiệm những hạn chế nêu trên, đồng thời tiến hành khắc phục trong thời gian sớm nhất và gửi báo cáo về Sở Nội vụ trong Quý I năm 2023.

Trên đây là Kết luận thanh tra về việc chấp hành các quy định của pháp luật trong công tác tổ chức cán bộ, công chức, viên chức trong năm 2020-2021 tại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hậu Giang.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để b/c);
- Thanh tra Bộ Nội vụ (để b/c);
- Thanh tra tỉnh (để b/c);
- Ban Giám đốc Sở;
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Lưu: VT, HSTT

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Minh Trí

Handwritten text in a rectangular box, likely a header or title, containing Burmese script.

